



PT. BPR MANGUN PUNDIYASA



**LAPORAN REALISASI
AKSI KEUANGAN KEBERLANJUTAN
2024**

Bandung, 29 April 2025

No. Surat : 349/DIR/BPR-MP/IV/2025
Perihal : **Laporan Realisasi Aksi Keuangan Keberlanjutan**
Lampiran : 1 (satu) set

Kepada Yth.
Kepala Kantor OJK Provinsi Jawa Barat
Otoritas Jasa Keuangan
Jl. Ir. Djuanda No. 152
BANDUNG 40135

Cq. Satuan Kerja Bidang Pengawasan BPR

Email : ojkjawabarat@ojk.go.id; cep_s@ojk.go.id ; eka.jatnika@ojk.go.id

Dengan Hormat,
Memenuhi ketentuan kewajiban menyampaikan Laporan Realisasi Aksi Keberlanjutan merujuk POJK Nomor 51 / POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Maka berkenaan dengan hal tersebut diatas, bersama surat ini kami BPR Mangun Pundiayasa menyampaikan Laporan Realisasi Aksi Keuangan Berkelanjutan

- Laporan Realisasi Aksi Keuangan Keberlanjutan**
BPR wajib menyampaikan dokumen Laporan Realisasi Aksi Keuangan Keberlanjutan telah disusun mengacu pada SAL Lampiran II POJK 51

Demikian kami sampaikan. Atas perhatian yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
PT. BPR Mangun Pundiayasa



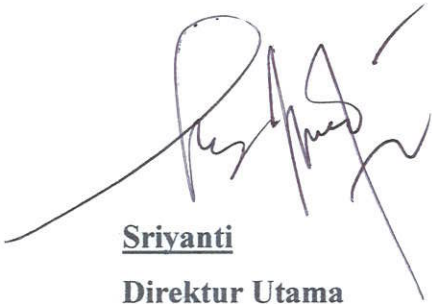
Sriyanti
Direktur Utama

cc. Yth. Komisaris PT. BPR Mangun Pundiayasa

LEMBAR PENGESAHAN

Laporan Realisasi Aksi Keuangan Berkelanjutan
PT BPR Mangun Pundiya
31 Desember 2024

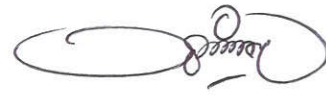
Bandung, 29 April 2025



Sriyanti

Direktur Utama

Membawahkan Kepatuhan



Tatang Sumanta

Direktur

Menyetujui,



Imanuella Simangunsong

Komisaris Utama



Firman Ismanto

Komisaris

1. STRATEGI KEBERLANJUTAN

BPR Mangun Pundiya sebagai Lembaga Jasa Keuangan harus memastikan pengembangan produk kredit kepada karyawan sejalan dengan tujuan strategis organisasi dan mendukung pencapaian visi dan misi perusahaan. Dalam mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat luas, BPR sebagai Lembaga perantara melalui dana yang dihimpun dalam bentuk Tabungan dan Deposito kemudian disalurkan kepada masyarakat dalam bentuk kredit. Maka BPR Mangun Pundiya berkewajiban dalam membiayai debitur secara selektif dengan menghindarkan diri pada kegiatan usaha yang dapat merukan lingkungan hidup dan juga yang kontraproduktif terhadap peningkatan kesejahteraan masyarakat.

PT BPR Mangun Pundiya telah menyusun, menerapkan, dan mengkaji Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang memuat strategi jangka Panjang untuk menerapkan keuangan berkelanjutan pada tahun 2024 s.d 2028.

Strategi tersebut memuat:

No.	Tahun	Target Kegiatan Prioritas
1	2024	memahami dan mempertimbangkan kebutuhan sosial masyarakat dalam pengembangan produk kredit bagi karyawan Produk yang dapat meningkatkan kesejahteraan sosial atau memberikan solusi terhadap masalah sosial masyarakat memiliki potensi keuangan yang berkelanjutan. Memastikan bahwa produk dapat diakses dan digunakan oleh berbagai lapisan masyarakat tanpa memandang latar belakang ekonomi, budaya, atau fisik. Produk yang inklusif dapat memberikan manfaat yang lebih besar kepada masyarakat secara luas sehingga dapat memiliki keuangan berkelanjutan
2	2025	Menyediakan pelatihan dan pendidikan berkelanjutan kepada karyawan untuk meningkatkan keterampilan mereka dalam hal

		<p>lingkungan dan tanggung jawab sosial. Ini dapat mencakup pemahaman terhadap praktik bisnis BPR mangun Pundiya yang berkelanjutan dan dampaknya terhadap masyarakat dan lingkungan.</p> <p>Menyertakan pengembangan kemampuan berkelanjutan sebagai bagian dari program pengembangan SDM</p> <p>Karyawan dapat diberdayakan untuk mengembangkan solusi berkelanjutan dan inovasi yang mendukung tanggung jawab sosial perusahaan yang berkelanjutan</p>
3	2026	<p>Penerapan sistem manajemen kredit yang efektif untuk mengelola risiko kredit mikro yang mungkin lebih tinggi</p> <p>Ini mencakup pemahaman mendalam terhadap bisnis BPR mangun Pundiya dan kondisi keuangan nasabah kecil untuk keuangan berkelanjutan</p> <p>Penyesuaian sistem pengawasan internal untuk memastikan bahwa risiko-risiko yang muncul dapat terdeteksi dan ditangani sejak dini. Ini mencakup audit internal yang efektif dan pemantauan secara terus-menerus untuk keuangan berkelanjutan</p>
4	2027	Penyesuaian SOP BPR Mangun Pundiya dengan keuangan berkelanjutan
5	2028	Efisiensi operasional listrik, kertas, air

2. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

a. Aspek Ekonomi

Dalam Ribuan Rp

KETERANGAN	2022	2023	2024
Asset	20.144.892	17.179.350	15.331.849
Total Kredit yang Diberikan	13.363.600	13.666.862	12.780.288
Penyaluran Kredit Modal Kerja	3.015.083	2.969.272	2.641.835
Penyaluran Kredit Konsumtif	10.348.517	10.728.415	10.138.454
Total Dana Pihak Ketiga	9.065.260	8.501.280	8.569.668
Tabungan	1.062.712	969.829	1.150.333
Deposito	8.002.547	7.531.451	7.419.335
Total Pendapatan	3.863.023	4.142.386	4.339.025
Total Biaya	3.831.552	4.628.761	5.632.106
Laba (Rugi)	31.471	-486.375	-1.293.081

B. Aspek Lingkungan Hidup

Dalam Ribuan Rp.

KETERANGAN	2022	2023	2024
Listrik, Air	21.661	19.667	20.310
Barang Cetak	9.391	9.963	5.127
Alat Tulis Kantor	16.144	11.145	7.597
TOTAL	47.195	40.776	33.034

C. Aspek Sosial

Dalam Ribuan Rp.

KETERANGAN	2022	2023	2024
Pendidikan	20.040	48.675	30.000

3. PROFIL LEMBAGA JASA KEUANGAN

a. Visi dan Misi dalam Implementasi Keuangan Berkelanjutan

Visi:

Menjadi bank yang terpercaya dalam menjalin kemitraan dengan dunia usaha untuk mendukung perekonomian indonesia yang mandiri.

Misi:

1. Menciptakan Prosedur kerja yang baik;
2. Memberikan pelayanan yang maksimal kepada Costumer;
3. Menjangkau segenap lapisan masyarakat dengan memanfaatkan jaringan mitra melalui sebuah kerjasama yang saling menguntungkan;
4. Meningkatkan asset, kredit dan simpanan yang signifikan;
5. Menetapkan strategi pemasaran yang lebih Inovatif;
6. Membentuk SDM yang professional guna mendukung pencapaian target serta menciptakan iklim kerja yang sehat bagi karyawan, Management dan Pemilik.

b) Data Perusahaan

Nama	PT BPR Mangun Pundiyasa
Alamat	Jl. Ahmad Yani No. 221-223 Kav. E -15 Kel. Sumur Bandung Kec. Merdeka Kota Bandung
No. Telp	022-7231010 / 022-7231011
No. Faksimil	-
Alamat Email	pt bpr mangunpundiyasa.co.id
Situs Web LJK	https://bprmangunpundiyasa.co.id/
Alamat Kantor Kas	Jl Raya Rancaekek km. 22 no. 106 RT. 03 RW 07 Desa Jelegong Kec. Rancaekek Kab. Bandung

c. Skala Usaha

i. Total Aset & Total Kewajiban

Total Aset	Rp. 15.331.848.956,50
Total Kewajiban	Rp. 10.330.316.928,28

ii. Jumlah Karyawan

Berdasarkan Jenis Kelamin	
Laki-laki	17
Perempuan	10
Total	27
Berdasarkan Jabatan	
Komisaris Utama	1
Komisaris	1
Direktur Utama	1
Direktur	1
PE Business Manager	1
PE Kepala Operasional	1
PE Manajemen Risiko	1
Akunting	1
Admin Kredit	2
Admin Marketing	1
Admin Collection	1
Analisis Kredit	1
Account Officer	3
IT	1
Kolektor	4
Surveyor	1
Team Leader	2
Teller	1
Office Boy	1
Total	27

Berdasarkan Usia		Jumlah
24-30 Tahun		12
31-40 Tahun		4
41-50 Tahun		6
51-60 Tahun		5
Total		27
Berdasarkan Pendidikan		Jumlah
SD		1
SMA		6
D3		6
S1		11
S2		3
Total		27
Berdasarkan Status Ketenagakerjaan		Jumlah
Pengurus		4
Karyawan Tetap		8
PKWT		15
Total		27

iii. **Persentase Kepemilikan saham**

1. Paul Rospita Simnajuntak	49,34%
2. Wesly Simangunsong	35,43%
3. Imanuella Simangunsong	15,23%

iv. **Wilayah Operasional**

Untuk penyaluran kredit difokuskan pada wilayah Pulau Jawa.

d. **Produk, Layanan dan Kegiatan Usaha**

- ✓ Kredit
- ✓ Tabungan
- ✓ Deposito

e. **Keanggotaan pada asosiasi**

- ✓ Perhimpunan Bank Perkreditan Rakyat Indonesia (PERBARINDO)

4. PENJELASAN DIREKSI

a. Kebijakan untuk merepon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan.

Penjelasan Nilai Keberlanjutan

- Menyediakan sumber pendanaan yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan dan pendanaan terkait perubahan iklim dalam jumlah yang memadai;
- Meningkatkan daya tahan dan daya saing BPR Mangun Pundiyyasa melalui pengelolaan risiko sosial dan Lingkungan Hidup yang lebih baik dengan cara mengembangkan produk dan/atau jasa keuangan yang menerapkan prinsip Keuangan Berkelanjutan sehingga mampu berkontribusi positif pada stabilitas sistem keuangan;
- Mengurangi kesenjangan sosial, mengurangi dan mencegah kerusakan Lingkungan Hidup, menjaga keanekaragaman hayati, dan mendorong efisiensi pemanfaatan energi dan sumber daya alam; dan
- Mengembangkan produk dan/atau jasa keuangan yang menerapkan prinsip Keuangan Berkelanjutan.

i. Penjelasan Respon

- Refleksi dan Pembelajaran dari Program Sebelumnya:
Melakukan evaluasi mendalam terhadap program RAKB pengembangan produk karyawan yang telah berlangsung. Identifikasi apa yang berhasil dan apa yang perlu ditingkatkan.
Mempelajari umpan balik langsung dari karyawan yang berpartisipasi untuk mendapatkan perspektif mereka terkait manfaat dan kendala program.
- Penyempurnaan Program:
Memperbaharui program untuk lebih akurat mencerminkan kebutuhan dan harapan pengembangan produk untuk memfasilitasi karyawan .
Memperbaharui atau mengintegrasikan teknologi yang mendukung untuk meningkatkan aksesibilitas dan efisiensi program pengembangan kredit karyawan
- Peningkatan Kesadaran dan Keterlibatan:
Pengembangan Produk kredit bagi karyawan terus harus dibina supaya dapat menimbulkan kesadaran untuk memenuhi kewajibannya pada BPR

mangun Pundiya bila perlu Sertakan kampanye kesadaran yang kuat untuk memastikan bahwa semua karyawan memahami manfaat program dan cara mereka dapat berpartisipasi untuk usaha pengembangan produk kredit berkelanjutan dan harus dipastikan para karyawan yang difasilitasi kredit memperoleh informasi yang utuh dan pembekalan untuk memastikan bahwa mereka mempunyai tanggungjawab dengan pemahaman yang baik tentang tujuan tujuan program BPR mangun Pundiya

Sediakan sesi informasi dan pembekalan kepada karyawan untuk memastikan bahwa mereka memiliki pemahaman yang baik tentang tujuan dan tujuan program.

- Evaluasi Keberlanjutan:

Meningkatkan penilaian terhadap dampak program terhadap lingkungan dan pertimbangkan langkah-langkah tambahan untuk meningkatkan keberlanjutan. Memperbaiki dan perluasan metrik pemantauan keberlanjutan keuangan program untuk memitigasi risiko keuangan dan memastikan kelangsungan program tersebut

- Perbaiki Berkelanjutan:

Terapkan siklus penyesuaian dan perbaikan berkelanjutan dengan berdasarkan pada umpan balik karyawan yang difasilitasi dan hasil evaluasi program secara berkala.

Mendorong tim untuk terus berinovasi dan mencari cara baru untuk meningkatkan program, mempertimbangkan tren industri dan perubahan dalam kebutuhan karyawan yang difasilitasi

Dengan menyusun rencana ke depan yang komprehensif dan responsif, perusahaan dapat meningkatkan efektivitas dan dampak positif Program RAKB Pengembangan Produk Karyawan Pabrik seiring waktu.

ii. Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Tercapai 80 % Umpan balik Nasabah. Reaksi positif dan masukan konstruktif dapat memberikan wawasan berharga untuk perbaikan produk di masa depan. Dan berkelanjutan

Tantangan Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan

- **Kesulitan Identifikasi Kebutuhan Karyawan:**

Karyawan yang difasilitasi oleh BPR Mangun Pundiya mungkin memiliki kebutuhan yang beragam, dan mengidentifikasi kebutuhan yang sesuai dengan semua lapisan karyawan bisa menjadi tantangan dikarenakan kebutuhan tersebut dapat multi guna tidak hanya untuk konsumtif, cara untuk masalah tersebut diatas dengan komunikasi yang efektif dengan team dari BPR mangun pundiya sendiri dengan divisi bisnis dengan demikian BPR Mangun Pundiya dapat memahami kebutuhan dan harapan mereka terkait pengembangan produk kredit kita
- **Keterbatasan Sumber Daya:**

Tantangan dalam mengalokasikan dana yang memadai untuk mendukung program pengembangan produk kredit , terutama jika perusahaan mengalami keterbatasan anggaran, keterbatasan personil yang terlatih dan kompeten untuk merancang, mengimplementasikan dan memantau program dengan efektif.
- **Teknologi dan Aksesibilitas:**

Tantangan terkait dengan kurangnya infrastruktur teknologi yang dibutuhkan untuk mendukung pelaksanaan program, terutama jika program melibatkan penggunaan teknologi digital. BPR Mangun Pundiya akan selalu berinovasi dengan teknologi tersebut, dari sisi karyawan internal tingkat ketrampilan teknologi yang rendah menyulitkan penggunaan solusi berbasis teknologi
- **Pemahaman Terhadap Keberlanjutan:**

PT BPR Mangun Pundiya menghadapi kesulitan dalam menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh siklus hidup pengembangan produk produk atau program. Kesulitan dalam mengukur dan memahami dampak program terhadap lingkungan secara menyeluruh dilingkungan kerja karyawan yang difasilitasi kredit oleh BPR Mangun Pundiya.
- **Kolaborasi dan Kemitraan:**

Kesulitan dalam membangun kemitraan yang kuat dengan lembaga keuangan atau mitra lain yang mendukung program pengembangan Produk kredit karena Dana yang kita gulirkan salah satunya dengan kemitraan Lembaga keuangan lainnya
- **Resistensi Perubahan:**

Karyawan yang difasilitasi kredit atau pihak internal perusahaan mungkin mengalami resistensi terhadap perubahan yang diperlukan untuk mengimplementasikan program pengembangan produk kredit, maka pemantauan pihak BPR Mangun Pundiya harus terus dilakukan .

Tidak ketinggalan pula Budaya perusahaan yang tidak mendukung inovasi dan pengembangan produk kredit BPR dapat mempengaruhi pengembangan produk secara berkelanjutan.

- Risiko Keberlanjutan Keuangan:

Risiko finansial yang terkait dengan keberlanjutan program, terutama jika keuangan perusahaan tempat karyawan difasilitasi kredit mengalami penurunan, itu berdampak pada gagal bayar terhadap BPR maka dari itu Analisa ulang untuk pengembangan produk harus terus dilakukan

b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

i. Tantangan:

Yang dihadapi untuk kinerja penerapan keuangan berkelanjutan ialah:

- a. Sistem CKPN (Cadangan Kerugian Penurunan Nilai)
- b. Sumber Daya Manusia yang mumpuni akan keterampilan pendidikan
- c. Biaya yang dikeluarkan untuk penerapan keuangan berkelanjutan

c. Strategi Pencapaian Target:

i. **Pengelolaan Risiko**

BPR Mangun pundiya menunjuk team khusus yang fokus pada identifikasi, analisis, dan mitigasi risiko yang mungkin timbul selama pengembangan produk.

Dana yang dialokasikan untuk menanggulangi atau meminimalkan dampak risiko yang teridentifikasi.

ii. **Pemanfaatan Peluang & Prospek Usaha**

Identifikasi peluang untuk memperbaiki atau mengembangkan lebih lanjut produk kredit karyawan berdasarkan umpan balik dan tren pasar.

iii. **Situasi Eksternal**

PT BPR Mangun Pundiya melihat persaingan dan mengEvaluasi produk serupa yang ditawarkan oleh pesaing. Identifikasi keunggulan kompetitif produk kredit karyawan pabrik yang akan dikembangkan.

5. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

a. Uraian Tugas

Tim manajemen yang menangani khusus bagian bisnis yang dapat mengelola seluruh siklus pengembangan produk kredit dari perencanaan hingga implementasi.

Dari manajemen

- Direksi Bisnis sebagai penanggung jawab
- Perencanaan bagian Divisi Bisnis
- Pemasaran Marketing
- Promosi Melibatkan karyawan operasional
- Pemantauan PE Manrisk

Pihak Eksternal Karyawan perusahaan yang ditunjuk langsung sebagai PIC

b. Pengembangan Kompetensi

Selama tahun 2024 telah melakukan sosialisasi dan pelatihan mengenai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan peraturan perundang-undangan lain sbb:

No	Topik Sosialisasi / Pelatihan	Trainer	Unit Kerja	Tanggal
1	Sosialisasi Status dan Tindak Lanjut Pengawasan BPR	OJK	Direksi	03/01/2024
2	Implementasi SAK EP IBS USSI	IBS USSI	PJS Ka.Ops & IT	10/01/2024
3	Produk Asuransi yang dikaitkan dengan Kredit atau Pembiayaan Syariah dan Produk Suretyship atau Suretyship Syaria	OJK	Admin Kredit	26/01/2024
4	Pencegahan dan Penanganan Dugaan Tindak Pidana Perbankan dan Kaitannya dengan TPPU Tahun 2024	OJK	Admin Kredit	27/02/2024
5	Employee Gathering Soliditas Dalam Kerja Sama	BPR Mangun	All	02/03/2024

	Tim Untuk Mencapai Tujuan Kolaboratif			
6	Sosialisasi PSP dan PS	PERBARINDO	Komisaris	05/03/2024
7	Evaluasi Kinerja LJK di Jawa Barat Tahun 2023	OJK	Direktur	06/03/2024
8	Tausiyah Ramadhan Buka Bersama Karyawan PT BPR Mangun Pundiyyasa	BPR Mangun	Alli	04/04/2024
9	Sosialisasi BPR dan BPRS Perbarindo LPS	LPS	Ka Ops	23/04/2024
10	Bimtek Aplikasi Pelaporan Kepada BPR	OJK	Direktur	04/05/2024
11	Diseminasi Standar Audit Internal	OJK	Direktur, Analis	07/06/2024
12	Bimtek Jaminan Fidusia	Perbarindo	Direktur, BM,	10/06/2024
13	Laporan Penilaian Risiko TPPU, TPPT, PPSPM	Perbarindo	Manrisk	11/06/2024
14	Sosialisasi TKK BPR_ POJK No 7 Tahun 2024	OJK	Direksi	11/06/2024
15	Sosialisasi Laporan Rencana & Realisasi Sipeduli	OJK	Manrisk	25/06/2024
16	Sosialisasi Penghapusan Fidusia	Perbarindo	Analis, BM,	15/07/2024
17	Sosialisasi SAK-EP 10 Juli 2024	OJK	IT, Accounting	10/07/2024
18	Pemaparan Struktur Data Laporan Berkala Bulanan BPR	OJK	IT, Accounting	25/07/2024

19	Bimbingan Teknis Pengisian Tools Asesmen Implementasi Perlindungan Data Pribadi	KOMINFO	IT, Manrisk	01/10/2024
20	Worshop ISO-04 Oktober 2024	PERBARINDO	IT	04/10/2024
21	Awareness UU No. 27 Tahun 2022 Tentang Pelindungan Data Pribadi	PERBARINDO	IT, Manrisk	08/10/2024
22	Bankers Character Building	PERBARINDO	BM, Headcoll	08/10/2024
23	Sosialisasi dan Pengenalan Sertipikat Tanah Elektronik dan Pengamanannya	BPN	IT, Manrisk	09/10/2024
24	Seminar dan Rakerda Tinjauan Ekonomi terhadap Peluang dan Tantangan Industri BPR-BPRS Pasca Pelantikan	PERBARINDO	Direksi	09/10/2024
25	Pelatihan Penggunaan Tools SAK EP	USSI	IT, Kaops	16/10/2024
26	Sosialisasi APOLO Modul SAF	OJK	IT, Kaops	17/10/2024
27	Perhitungan Premi LPS & Premi PRP	PERBARINDO & LPS	Manrisk & Komisaris Utama	07/11/2024
28	Sosialisasi Ketentuan Perbankan	OJK	Direksi	07/11/2024
29	Sosialisasi Ketentuan Perbankan	OJK	Direksi, Kaops, IT	28/11/2024

c. Penjelasan Prosedur

- Terbentuknya fungsi atau unit kerja khusus untuk implementasi Keuangan berkelanjutan
- Adanya SOP implementasi Keuangan Berkelanjutan;
- Tersedianya manajemen risiko atas produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan
- Indeks efisiensi operasional BPR Mangun Pundiya terkait efisiensi operasional yaitu penggunaan Kertas, air dan Listrik

d. Penjelasan Pemangku Kepentingan

i. Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Direksi Bisnis sebagai penanggung jawab pada Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan

ii. Pendekatan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan

Umpan balik Nasabah. Reaksi positif dan masukan konstruktif dapat memberikan wawasan berharga untuk perbaikan produk di masa depan. Dan berkelanjutan

e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan yang cenderung berubah-ubah, pihak LJK harus cepat dan tanggap dalam menghadapi perubahan
- Permasalahan sumber daya manusia akan pelatihan dan turnover karyawan, dikarenakan harus adanya *sharing knowledge*.
- Diharuskan adanya setoran modal dari pemilik LJK.
- Kredit bermasalah pasca covid.

6. KINERJA KEBERLANJUTAN

a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di Internal

Adanya sosialisasi mengenai peraturan baru maupun budaya yang harus diterapkan pada internal LJK.

b. Kinerja Ekonomi dalam 3 Tahun Terakhir

i. Perbandingan Target Pembiayaan dibandingkan dengan hasil

	2022	2023	2024
Target	19.172.776.633	15.238.308.012	16.297.842.471
Pencapaian	13.363.599.896	13.697.687.154	12.780.288.457

c. Kinerja sosial dalam 3 tahun terakhir

i. Ketenagakerjaan

Tidak adanya tenaga kerja paksa & tenaga kerja anak

- Lingkungan bekerja yang layak dan aman
- Pelatihan dan Pengembangan kemampuan pegawai

2022			
No	Dept	Materi	Trainer
1	Direksi	Undangan bedah buku OJKI Tahun 2022	OJK
2	All	Materi Simple - APOLO	OJK
3	All	Pelaksanaan Sosialisasi Pengembangan Sistem Informasi Program	OJK
4	All	Peluang, Tantangan dan Dampak Pemanfaatan Teknologi Baru	OJK
5	Direksi	The Impact of Climate Change in Financing Aspects and insurance	OJK Institute
6	Dirut	Edukasi Perpajakan	Perbarindo
7	Direksi	Penyampaian Laporan Terkait Tata Kelola Bagi BPR - BPRS	OJK
8	Direksi	Peluang dan Tantangan Implementasi Blockchain di Industri	OJK Institute
9	Direksi	Undangan Kegiatan Evaluasi Kinerja dan Sosialisasi Ketentuan	OJK

10	All	Silaturahmi Ramadhan Karyawan PT. BPR Mangun Pundiayasa	-
11	Dirut	Peran Regtech dalam Mendukung Kinerja Lembaga Jasa	OJK Institute
12	Bisnis	Strategi dan Upaya Penguatan Secutities Crowdfunding	OJK Institute
13	All	Sosialisasi POJK Nomor 3/POJK.03/2022 tentang Penilaian	OJK
14	Direksi	Menuju Kehidupan yang Lebih Bermakna dan Bahagia	OJK Institute
15	All	Halal Bihalal BPR Mangun Pundiayasa	-
16	All	Training IT - Instalasi	USSI
17	All	Pembahasan Pemeriksaan Umum Periode 2021	-
18	Direksi	Pencegahan dan Penegakan HUKUM dalam Finansial Crime	OJK Institute
19	Direksi	Awareness Implementasi SMAP dan Lesson Learned Penyusunan	OJK Institute
20	Direksi	Inklusi Keuangan	OJK Institute
21	Direksi	Anti Fraud	Perbarindo
22	Direksi	Cobranding BPR E-cash	Perbarindo
23	Operasional	Kreasi Muda - Kejar Prestasi Generasi Muda Indonesia	OJK
24	Operasional	Sosialisasi Pelaksanaan Kegiatan KEJAR	OJK
25	Direksi	Meningkatkan Budaya Anti Fraud pada BPR	Perbarindo
26	Direksi	Strategi Branding dalam Menembus Pasar Gen Z	Perbarindo
27	HRD/IT	Kelas Virtual Sosialisasi JK (KEVIN)	BPJS Kesehatan
28	Bisnis	Pelatihan Motivasi- MUSKOM Perbarindo	Perbarindo
29	Direksi	Workshop Manajemen Risiko	OJK
30	Direksi	Digital Leadership untuk Memperkuat Transformasi Digital	OJK
31	Bisnis	Training Bisnis	Intern
32	Pengurus	Training Peraturan BPJS Kesehatan	Intern
33	Direksi	Capacity Buliding BPR dan Pemapran Kinekrja LJK	FKIJK
34	Dir dan PE	Penerapan APU PPT	Zinsari

35	Dir, PE , Staff	Sosialisasi Pelaksanaan Penilaian Sendiri (self - Assessment)	OJK
36	All	Penanganan Antisipasi Covid 19	Intern
37	Direksi	Rapat Pengawasan Direksi	Intern
38	Direksi	Sosialisasi POJK_ Perlindungan Konsumen	OJK
39	Dir, PE, IT	Ketentuan BPR-BPRS	OJK
40	Direksi+Acc	Penilaian TKS BPR	Zinsari
41	All	Training Karyawan APU PPT	Intern
42	Dir, Bisnis,	Perlindungan Konsumen di Era Digital	OJK Institute
43	All	Sosialisasi POJK 6 Perlindungan Konsumen	Intern
44	Dir, PE	BPJS Kesehatan- Kepatuhan Badan Usaha dalam Mendaftarkan	BPJS Kesehatan
45	All	Training Perlindungan konsumen	Intern
46	Komisaris	Sertif Komut	BNSP
47	IT, Acc	Ussi _Training IBS - TKS baru setting dll	USSI
48	Dir, PE	Sosialisasi POJK 23 Tahun 2022- BMPK BPR	Perbarindo
49	Dir, PE, Acc	Sosialisasi POJK Penilaian Tingkat Kesehatan BPR	OJK

2023			
No	Dept	Materi	Trainer
1	Direksi	Sosialisasi BPR/BPRS POJK dan SEOJK mengenai TKS BPR dan BPRS	OJK
2	Direksi	Undangan Sosialisasi Ketentuan dan Aplikasi APOLO Modul Laporan Bulanan BPR	OJK
3	Tim EDC	Sosialisasi Mesin EDC Bank Permata	in
4	PIC EDABU	Sosialisasi Aplikasi E-Dabu Versi 7.1.0	BPJS
5	Direktur	Undangan Sosialisasi Aplikasi Pelaporan <i>Online</i> OJK (APOLO) Modul Profesi AP/KAP	OJK
6	Direktur	Biaya Silaturahmi BPR Komisariat Bandung Raya	PERBA RINDO

7	Direksi	Pelatihan Capacity Building Perbarindo Komisariat Bandung Raya	PERBARINDO
8	Direksi	Undangan Kegiatan Evaluasi Kinerja BPR/BPRS dan Sosialisasi Ketentuan PIOJK Terkini	OJK
9	Direksi	Undangan Sosialisasi Aplikasi Portal Perlindungan Konsumen Generasi 2	OJK
10	Direksi	Sosialisasi Penerapan PNBPN untuk Jasa Pelayanan Akses Pemanfaatan Data dan Dokumen Kependudukan berdasarkan PP No. 10 Tahun 2023 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang Berlaku pada Kementerian Dalam Negeri	DUKCAPIL
11	Direksi	Biaya Pelatihan USSI	USSI
12	Direksi	Undangan Pengenalan Single Customer View (SCV) Kepada BPR BPRS	PERBARINDO
13	Direksi	Sosialisasi Penyesuaian Petunjuk Teknis (Juknis) dan Proof of Concept (PoC) Pengguna PNBPN Ditjen Dukcapil	DUKCAPIL
14	Direksi	Sosialisasi BPJS Ketenagakerjaan	In
15	Direksi/IT	Sosialisasi Penggunaan Aplikasi Sharing Bandwidth Perbarindo	PERBARINDO
16	Direksi	Mengenal Lebih jauh Pengaturan UU P2SK Dalam Rangka Penguatan Sektor Perbankan	OJK
17	Direksi	Sosialisasi POJK LK dan UU P2SK dan Sosialisasi Laporan Literasi dan Inklusi Keuangan	OJK
18	Direksi	Pelatihan Awareness ISO 27001	PERBARINDO
19	Direksi	Sosialisasi Pemanfaatan Layanan Identitas Kependudukan Digital	DUKCAPIL
20	Direksi	Leadership In Changing Atmosphere	OJK
21	Direksi	Sosialisasi Rencana Implementasi	PERBARINDO

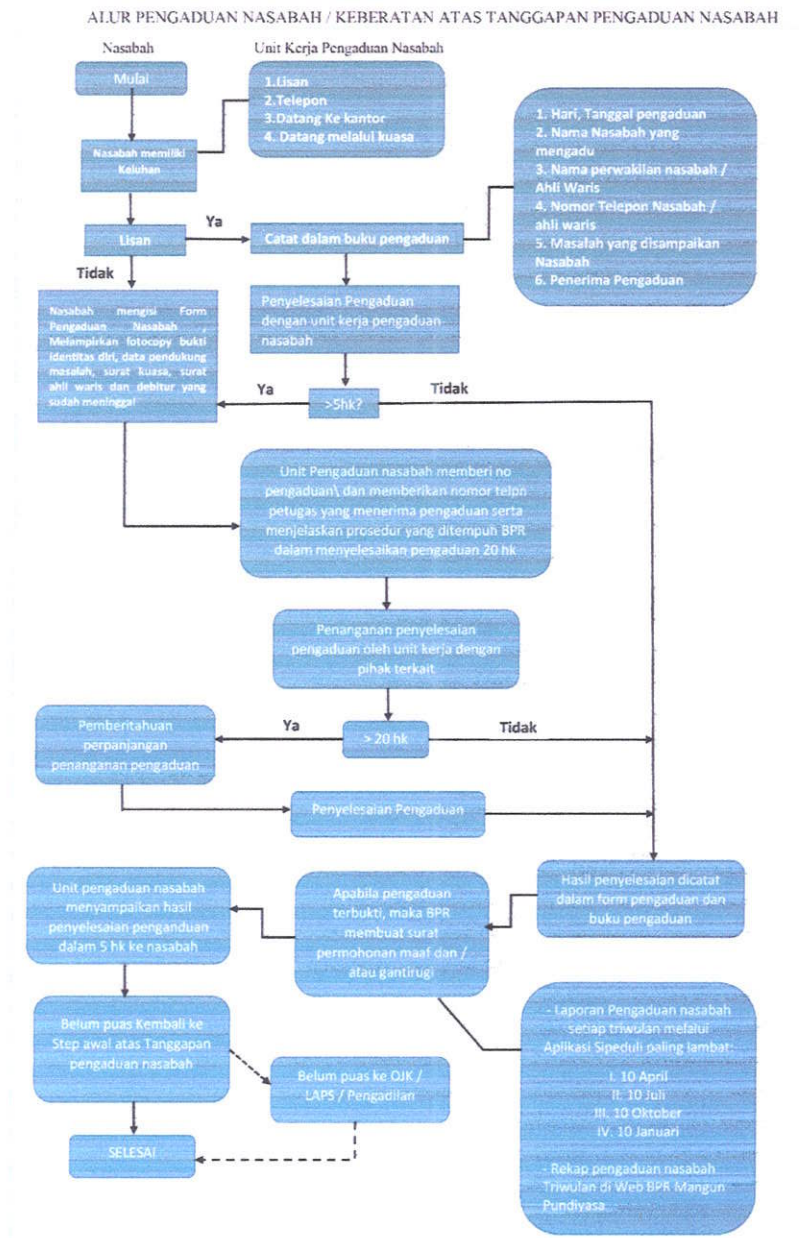
22	Direksi	Sosialisasi Penerapan Program APU PPT PPPSPM dan Pengembangan SIGAP	OJK
23	Operasional	Sosialisasi terkait penerapan Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU PPT)	In
24	Operasional	Sosialisasi terkait penerapan Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU PPT)	In
25	Direksi	Pemanfaatan Internet Of Things (IoT) Diindustri Jasa Keuangan	OJK
26	Direksi	Peluang dan Tantangan Fintech P2P Lending di era UUP2SK	OJK
27	Direksi	Penerapan Program APU PPT PPPSPM	Zinsari
28	SMKI	Sosialisasi Pembahasan Juknis ISO 27001:2022 Bersama Perbarindo	Skyoro via Perbarindo
29	SMKI	Sosialisasi Awareness ISO 27001:2022 Tahap 1	Skyoro via Perbarindo
30	Direksi	Sosialisasi Market Conduct dan Perlindungan Konsumen	OJK
31	Direksi	Sosialisasi Dan Diskusi SAK EP	OJK
32	Direksi	Pelatihan Perhitungan CKPN	IBS USSI
33	Direksi	Mastering Yourself Optimalkan Potensi dan Tingkatkan Kinerja di era Digital	OJK
34	Direksi	Sosialisasi Sectoral Risk Assesment (SRA) TPPU TPPT PPSPM Sektor Jasa Keuangan Tahun 2023	OJK
35	Direksi	Pelatihan Internal APU PPT POJK No 8/POJK.01/2023	In
36	Direksi	Sosialisasi Format baru laporan semester Dukcapil	Dukcapil
37	Direksi	Kegiatan Halal Bihalal dengan Panti Asuhan Muhamadiyah di Hotel Papandayan sebagai Panitia & Donatur	Perbarindo

2024			
No	Dept	Materi	Trainer
1	Direksi	Sosialisasi Status dan Tindak Lanjut Pengawasan BPR	OJK
2	Operasional	Implementasi SAK EP IBS USSI	IBS USSI
3	Direksi	Produk Asuransi yang dikaitkan dengan Kredit atau Pembiayaan Syariah dan Produk Suretyship atau Suretyship Syaria	OJK
4	Direksi	Pencegahan dan Penanganan Dugaan Tindak Pidana Perbankan dan Kaitannya dengan TPPU Tahun 2024	OJK
5	All	Employee Gathering Soliditas Dalam Kerja Sama Tim Untuk Mencapai Tujuan Kolaboratif	BPR Mangun
6	Direksi	Sosialisasi PSP dan PS	PERBARINDO
7	Direksi	Evaluasi Kinerja LJK di Jawa Barat Tahun 2023	OJK
8	Direksi	Tausiyah Ramadhan Buka Bersama Karyawan PT BPR Mangun Pundiya	BPR Mangun
9	Direksi	Sosialisasi BPR dan BPRS Perbarindo LPS	LPS
10	Direksi	Bimtek Aplikasi Pelaporan Kepada BPR	OJK
11	Direksi	Diseminasi Standar Audit Internal	OJK
12	Direksi	Bimtek Jaminan Fidusia	Perbarindo
13	Manrisk	Laporan Penilaian Risiko TPPU, TPPT, PPSPM	Perbarindo
14	Direksi	Sosialisasi TKK BPR_POJK No 7 Tahun 2024	OJK
15	Manrisk	Sosialisasi Laporan Rencana & Realisasi Sipeduli	OJK
16	All	Sosialisasi Penghapusan Fidusia	Perbarindo
17	Operasional	Sosialisasi SAK-EP 10 Juli 2024	OJK
18	Operasional	Pemaparan Struktur Data Laporan Berkala Bulanan BPR	OJK
19	Operasional	Bimbingan Teknis Pengisian Tools Asesmen Implementasi Perlindungan Data Pribadi	KOMINFO
20	Operasional	Worshop ISO-04 Oktober 2024	PERBARINDO
21	Operasional	Awareness UU No. 27 Tahun 2022 Tentang Perlindungan Data Pribadi	PERBARINDO
22	Bisnis	Bankers Character Building	PERBARINDO
23	Operasional	Sosialisasi dan Pengenalan Sertipikat Tanah Elektronik dan Pengamanannya	BPN
24	Operasional	Seminar dan Rakerda Tinjauan Ekonomi terhadap Peluang dan Tantangan Industri BPR-BPRS Pasca Pelantikan	PERBARINDO
25	Operasional	Pelatihan Penggunaan Tools SAK EP	USSI
26	Operasional	Sosialisasi APOLO Modul SAF	OJK

27	Operasional	Perhitungan Premi LPS & Premi PRP	PERBARINDO & LPS
28	Pengurus	Sosialisasi Ketentuan Perbankan	OJK
29	All	Sosialisasi Ketentuan Perbankan	OJK

ii. Masyarakat

- Wilayah Literasi dan Inklusi Keuangan
Kabupaten Bandung
- Mekanisme Pengaduan Masyarakat



d. Kinerja Lingkungan Hidup

- **Biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan**

Biaya Keamanan, Penerangan dan Kebersihan Lingkungan

Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024
2.952.500	3.610.000	4.130.000

- **Penggunaan Energi**

a) **Energi Listrik**

Listrik merupakan energi utama pada perusahaan, karena listrik termasuk sumber energi untuk menyalakan server, komputer user dan perangkat lainnya

b) **Energi Air**

Air dapat digunakan untuk membersihkan lingkungan perusahaan dari kotornya debu.

- **Jumlah dan Intensitas Energi yang digunakan**

- **Biaya Listrik & Air**

2022	2023	2024.
Rp. 21.660.551	Rp. 19.667.143	Rp. 20.310.258